

Приложение 10
УТВЕРЖДЕНО
Приказ от 08.10.2025 № 135

Карта коррупционных рисков и методов их устранения
открытого акционерного общества «Строительный трест № 9, г.Витебск»

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Ответственный	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Методы устранения коррупционных рисков
1.	Организация деятельности Общества	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и/или его родственников, либо иной личной заинтересованности	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, руководители участков (отделов, служб)	Средняя	Разработка и соблюдение локальных нормативных актов (положений, инструкций)
2.	Подготовка проектов локальных правовых актов (положений,	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для	Все работники Общества	Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий

	инструкций, стандартов, приказов, распоряжений)	себя или супруга (и), близких родственников или свойственников: разработка и согласование проекта локальных актов, содержащих коррупционные факторы (необоснованное завышение (занижение) доплат, премий, иных стимулирующих выплат, привлечение к ответственности, определение круга обязанностей и т.п.); подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов локальных актов в целях создания преференций для определенного круга субъектов; разработка проектов локальных актов, содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий организации			работником Общества при разработке проектов положений, инструкций, приказов и т.д. Привлечение к разработке проектов локальных актов представителей первичной профсоюзной организации, создание совместных рабочих групп. Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Соккрытие фактов о совершенных либо готовящихся правонарушениях	Несообщение о фактах совершенных либо готовящихся коррупционных правонарушений	Все работники Общества	Низкая	Правовое регулирование порядка премирования работников за сообщения о фактах как

					совершенных, так и готовящихся правонарушений
4	Представление интересов предприятий в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя Общества (пассивная позиция при защите интересов Общества) с целью принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц при представлении интересов организации в судебных и иных органах власти. Злоупотребление представленными полномочиями в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или собственников за: отказ от исковых требований; признание исковых требований; заключение мирового соглашения в нарушение интересов организации.	Все работники Общества	Низкая	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя Общества с руководством Общества. Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

5	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов договоров (соглашений), контрактов, заключаемых от имени Общества. Исполнение договора	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или свойственников: согласование проектов договоров (соглашений) предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам хозяйствования; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; необоснованное изменение условий договоров; не принятие требуемых мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам (принятие (согласование) некачественных (не соответствующих предмету закупки) товаров, некачественно и несвоевременно выполненных	Все работники Общества	Средняя	Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений). Заключение договора после визирования (согласования) должностными лицами Общества. Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку
---	---	--	-------------------------------	----------------	--

		работ, услуг, завышенных объемов СМР и услуг)			или как просьбу о даче взятки
6	Мониторинг исполнения договоров (соглашений), контрактов Мониторинг претензионно-исковой работы, досудебного урегулирования споров	Непринятие требуемых мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам, контрактам в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или собственников	Все работники – исполнители по договору	Средняя	Разъяснение работникам Общества об обязанности инициирования претензионно-исковой работы при наличии подтвержденных фактов неисполнения обязательств контрагентами по договорам. Совершенствование претензионно-исковой работы. Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

7	Ведение учета и контроля в Обществе	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или свойственников: скрыть наличие недостачи (излишков) в участке (отделе, службе); скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности; умышленное неправомерное списание материальных средств с регистрационного учёта	Бухгалтерия, материально-ответственные лица	Средняя	Проведение контрольных (надзорных) мероприятий. Участие в проведении инвентаризации имущества и обязательств с отражением выявленных расхождений в бухгалтерском учёте. Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию. Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
---	-------------------------------------	--	---	---------	---

8	Планирование заданий, ведение учёта, отчетности и контроля в Обществе	Разработка и доведение заданий с установлением необоснованных преимуществ для отдельных участков, отделов (служб).	Все работники Общества	Низкая	Коллегиальное принятие решений. Регулярное проведение контрольных мероприятий руководством. Разъяснение работникам Общества об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
		Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, в целях сокрытия отклонений в работе отдельных участков, отделов (служб) и (или) выгоды, в том числе выражающейся в выполнении показателей премирования		Средняя	Нормативное регулирование порядка, способа и сроков контрольной деятельности.
		Игнорирование нарушений, выявленных в результате проведения проверки с целью получения незаконного вознаграждения. Неуказание фактов, выявленных нарушений при составлении актов		Низкая	Комиссионное проведение контрольных мероприятий. Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно

		проверки в отношении проверяемого участка, отдела (службы)			сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Оформление табеля использования рабочего времени	Указание в табеле использования рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник отсутствовал фактически на рабочем месте, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или собственников	Все работники Общества	Низкая	Разъяснение работникам Общества об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Осуществление полномочий по распоряжению имуществом Общества	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или собственников	Первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора по	Низкая	Нормативное регулирование порядка совершения действий работником Общества при осуществлении полномочий собственника.

		необоснованное предоставление или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, транспортных средств и механизмов, находящихся в хозяйственном ведении Общества. Необоснованное определение размера арендной платы при предоставлении в аренду имущества, транспортных средств и механизмов, находящихся в хозяйственном ведении Общества	экономике, ПЭО, участок механизации, отдельные должностные лица		Согласование предоставления недвижимого имущества в аренду (в том числе коэффициента спроса) с органом, осуществляющий владельческий надзор.
11	Участие в проведении процедур закупок товаров (работ, услуг)	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или свойственников в ходе разработки и оставления документации на закупку товаров (работ, услуг) и ее согласования, проведения маркетинговых исследований, проведения процедур закупок	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместитель генерального директора, руководители участков (отделов, служб)	Средняя	1. Правовое регулирование порядка, способа и сроков совершения действий работником Общества при осуществлении закупок. 2. Совершенствование механизма отбора работников Общества для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих

		товаров (работ, услуг), подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки товаров (работ ,услуг): необоснованный выбор процедуры закупки; расширение (ограничение) круга возможных участников закупки; необоснованное завышение (занижение) начальной цены закупки; внесение в конкурсную документацию дискриминационных изменений (дополнений); предъявление необоснованных требований, позволяющих отклонить предложения неудобных участников; использование незаявленных или недопустимых критериев отбора поставщиков (подрядчиков); необоснованное ускорение или затягивание процесса осуществления закупок.			соответствующие решения по закупке. 3. Обучение и переподготовка членов комиссий по закупкам 4. Осуществление контроля за исполнением положений об осуществлении закупочной деятельности 5. Формирование баз типовых договоров, устанавливающих единообразные требования к поставщикам (подрядчикам, исполнителям) с учетом особенностей конкретной закупки 6. Поощрение персонала за сообщения о фактах нарушений при проведении процедур закупок. 7. Разъяснение работникам Общества: об обязанности
--	--	---	--	--	---

		Осуществляются прямые контакты и переговоры с потенциальными участниками закупок до проведения таких закупок и во время них вне официальных мероприятий, предусмотренных процедурами закупок. Несоблюдение требований законодательства о государственных закупках товаров (работ, услуг), закупках товаров (работ, услуг) за счет собственных средств Общества.			незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 8. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей и работников и принятие мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения при подготовке необоснованных технических заданий. 9. Безусловное привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей и
--	--	---	--	--	---

					работников и принятие мер дисциплинарного воздействия, вплоть до увольнения к должностным лицам, допустившим нарушения нормативных правовых и локальных правовых актов в сфере закупок товаров (работ, услуг)
12	Рассмотрение обращений граждан и юридических лиц	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или собственников: необоснованный отказ в личном приеме, записи на личный прием граждан, их представителей, представителей юридических лиц (за исключением случаев, предусмотренных законодательством); необоснованный отказ в рассмотрении обращений граждан и юридических лиц (за	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора и руководители участков, отделов (служб)	Низкая	Использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления деятельности (системы электронного обмена информацией и т.п.) Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права. Контроль за сроками подготовки письменных

		исключением случаев, предусмотренных законодательством); незаконное оказание либо отказ в оказании административных или иных процедур; умышленное представление недостоверной информации по результатам рассмотрения обращения; запрос у граждан и юридических лиц документов, представление которых не предусмотрено законодательством и последующее их использование в личных целях.			ответов на обращения, визирование заинтересованными должностными лицами таких ответов
13	Подбор, отбор и расстановка кадров совместно с руководителями заинтересованных участков, отделов (служб) на основе оценки их профессиональных, деловых и личностных качеств.	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или свойственников: выдвижение для замещения вакантных должностей кандидатов, не соответствующих квалификационным	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора, служба кадров, руководители участков, отделов	Низкая	Размещение на официальном сайте Общества информации об имеющихся вакансиях. Коллегиальное принятие решений. Разъяснение работникам Общества: об обязанности незамедлительно

	Внесение предложений о назначении работников на соответствующие должности, оформление приказов о приеме на работу, переводе, назначении на должность и других необходимых для этого документов	требованиям к данным должностям. Формирование характеризующего материала с отражением не соответствующих действительности результатов деятельности. Лоббирование интересов лиц, аттестуемых на соответствие занимаемой должности.	(служб)		сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу лично генеральным директором Общества (при назначении на должности). Предупреждение о персональной ответственности, председателя и членов квалификационной комиссии за нарушение антикоррупционного законодательства. Предупреждение о персональной ответственности, лиц ответственных за
--	---	--	----------------	--	---

					направление на обучение за нарушение коррупционного законодательства.
14	Обеспечение социальных гарантий трудящихся области занятости, соблюдение порядка трудоустройства и переобучения высвобождающихся работников, предоставление им установленных льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или свойственников предоставление установленных льгот и компенсаций работникам, не имеющим права на их получение, на основании просьб	Служба кадров	Низкая	Коллегиальное принятие решений
15	Контроль за соблюдением трудовой дисциплины в участках, отделах (службах) и соблюдение правил внутреннего	В обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или свойственников сокрытие фактов нарушения трудовой	Служба кадров	Низкая	Осуществление контроля со стороны руководителей участков, отделов (служб).

	трудового распорядка работниками	дисциплины и иных нарушений Правил внутреннего трудового распорядка работниками на основании просьб либо в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу).			
16	Эксплуатация транспортных средств, оборудования, машин	Использование служебного и иного транспорта в личных целях. Эксплуатация машин (строительных, грузоподъемных, спецавтотранспорта и т.п.), оборудования (металлообрабатывающего, сварочного, строительного и т.п.) в личных целях. Оказание содействия (без заключения договора и возмещения) подрядчикам в бесплатной помощи по выполнению ими их обязанностей	Все участки, отделы (службы)	Средняя	1. Нормативное регулирование порядка использования служебного и иного транспорта, оборудования, машин. 2. Установка на служебный автотранспорт GPS – слежения за автомобилем. 3. Заключение договоров подряда, оказание услуг с условиями возмещения подрядчиками стоимости по эксплуатации механизмов, оборудования, машин заказчика. 4. Разъяснение работникам Общества: об обязанности

					незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления правоохранительных органах и в других предприятиях и организациях	Передача подарков, материальных ценностей, оказание каких-либо услуг, не связанных с профессиональной деятельностью, должностным лицам в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и в других предприятиях и организациях (за исключением деловых сувениров)	Генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора, должностные лица, уполномоченные представлять интересы Общества	Средняя	Разъяснение работникам Общества мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
18	Учет материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. В обмен на полученное (обещанное) от	Главный бухгалтер, бухгалтерия, материально-ответственные лица	Низкая	Регулярное проведение инвентаризации материальных ценностей. В случае необходимости привлечение при

		заинтересованных лиц вознаграждение (услугу) для себя или супруга (и), близких родственников или свойственников умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета материальных ценностей. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности материальных ценностей.			списании материальных ценностей независимой экспертизы.
19	Оплата труда. Распределение средств материального стимулирования	Необоснованное начисление премий. Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях.	Генеральный директор, заместитель генерального директора по экономике, главный бухгалтер, бухгалтерия, руководители участков, отделов (служб)	Средняя	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда и премировании работников Общества. Установление системы нормирования труда, внедрение показателей эффективности по должностям и участкам, отделам (службам) Общества.

20	Проведение аттестации работников Общества	Необъективная оценка деятельности работников Общества, завышение (занижение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций	Генеральный директор, заместители генерального директора, служба кадров, руководители участков, отделов (служб)	Низкая	Привлечение в аттестационную комиссию независимых представителей профессионального сообщества и общественности (при необходимости). Коллегиальность при принятии решений об аттестации/не аттестации работников Общества. Недопущение дискриминационных факторов и личных предпочтений при принятии решения об аттестации/не аттестации в отношении конкретных работников
----	---	---	---	--------	---